



[Stellenangebot drucken](#)

[Jetzt bewerben!](#)

World Vision ist ein internationales, christlich überkonfessionelles Hilfswerk mit den Arbeitsschwerpunkten nachhaltige Entwicklungszusammenarbeit, Katastrophenhilfe und entwicklungspolitische Anwaltschaftsarbeit. World Vision Deutschland e.V. ist mit über 190 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Teil der internationalen World Vision Partnerschaft, in der sich fast 35.000 Menschen in 98 Ländern für bessere Lebensbedingungen von aktuell über 41 Millionen Kindern, ihren Familien und ihrem Umfeld einsetzen.

Haben Sie Lust auf eine Tätigkeit, die Sinn ergibt?

Arbeiten Sie mit uns an einer besseren Zukunft für Kinder!

Um unsere Vision einer besseren Zukunft für Kinder zu verwirklichen, suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt an unserem Standort Friedrichsdorf/Ts. bei Frankfurt am Main engagierte Unterstützung.

Leiter (m/w/d) Personal- und Unternehmenskultur

Was Sie erwartet:

Ein herzliches und respektvolles Miteinander mit flachen Hierarchien. Darüber hinaus attraktive Möglichkeiten zur flexiblen und mobilen Arbeitszeitgestaltung sowie ein dynamisches und agiles Umfeld in einer international agierenden Organisation. Sie berichten direkt an den Vorstand und verantworten den Personalbereich für die Standorte Friedrichsdorf und Berlin. Zu Ihren Aufgaben gehören:

- Positionierung von World Vision Deutschland als attraktiven und fortschrittlichen Arbeitgeber
- Leitung des Teams Personal- und Unternehmenskultur und Verantwortung für die Personaladministration, Arbeitsrecht, Personalgewinnung und -entwicklung sowie Lohn- und Gehaltsabrechnung
- Umsetzungsverantwortung für unsere Organisationskulturprojekte und aktive Gestaltung der Veränderungsprozesse
- Beratung unserer Organisationseinheiten in Personalangelegenheiten als interner Dienstleister und Business Partner
- Vertrauensvolle und konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Zusammenarbeit mit nationalen und internationalen Gremien hinsichtlich Personalthemen innerhalb und außerhalb der World Vision Partnerschaft

Was Sie mitbringen sollten:

Sie sind eine kommunikationsstarke Persönlichkeit, wollen Ihr Fachwissen, Ihre Erfahrung und Ihr Engagement für unsere Kinderhilfsorganisation einsetzen. Außerdem zeichnen Sie sich u. a. durch folgende Erfahrungen und Eigenschaften aus:

- Mehrjährige Führungserfahrung in einer vergleichbaren Position
- Fundierte Erfahrung im Personalwesen und insbesondere auch in den Bereichen Personalentwicklung und -führung
- gute Kenntnis der gesetzlichen Bestimmungen (BetrVG, Arbeitsrecht) und Gremienerfahrung (Betriebsrat)
- Erfahrung mit kulturellen Veränderungsprozessen
- Große Offenheit für das Testen neuer Arbeitsweisen (z.B. stärkeres digitales, ortsungebundenes Arbeiten) und Erfahrung mit entsprechenden Einführungsprojekten
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und empathische Persönlichkeit
- Konzeptions- und Umsetzungsstärke mit hoher Ziel- und Lösungsorientierung
- Kreativität und emotionale Intelligenz

Die **Vollzeitstelle** (40 Std./Woche) ist unbefristet.

Mehr als ein Job. Werden Sie Teil unserer Kraft.

Bewerben Sie sich gleich mit einem Klick auf "**Jetzt bewerben!**".

Ihre Bewerbung (Motivationsanschreiben mit Angaben zur Gehaltsvorstellung und frühestmöglichem Eintrittstermin, Lebenslauf und relevante Zeugnisse) nehmen wir **ausschließlich über unser Jobportal** entgegen. Die maximale Größe aller Dateien kann bis zu 10 MB betragen. Fragen beantwortet Ihnen Sandra Fischer gerne telefonisch unter 06172/763-277.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

[Stellenangebot drucken](#)

[Jetzt bewerben!](#)